

Appel d'offre
N°001-26/COORD/DE/RAF/CFL/26 pour le
recrutement de divers prestataires dans le cadre du
projet de construction d'unités de transformation de
produits agricoles bénéficiaire du financement Grant
agreement reçu de la GIZ

TERMES DE REFERENCE

Février 2026

1. CONTEXTE

La situation des femmes transformatrices de produits agricoles dans la région du Nord Bénin (y compris les communes riveraines des parcs Pendjari et W) présente à la fois des défis et des opportunités.

Ces femmes jouent un rôle crucial dans la transformation des produits agricoles et donc dans l'économie locale. Elles sont impliquées dans différentes chaînes de valeur à fort potentiel socioéconomique et nutritionnel. Leur travail contribue à la sécurité alimentaire, à la création de revenus pour leurs familles et à la création d'emploi pour les jeunes, tout en participant au développement des économies locales dans le Nord Bénin.

L'ONG Centre de Formation Liweitari (CFL), en partenariat avec la GIZ, met en œuvre un programme ambitieux visant à renforcer les capacités des communautés rurales dans le nord du Bénin. Ce programme se concentre particulièrement sur l'autonomisation économique des femmes transformatrices de produits agricoles, un pilier essentiel du dévouement local et de la sécurité alimentaire dans la région.

Dans son programme d'appui communautaire au renforcement des capacités des femmes à améliorer leurs productions (tant quantitative que qualitative) et de formation professionnelle des jeunes sur le métiers de BTP adaptés aux domaines agroalimentaires, l'organisation CFL, initie le projet de construction d'unités de transformation équipées aux profits des coopératives de femmes transformatrices des produits agricoles (notamment sur les CVA fromage de soja, le riz étuvé, le beurre de karité, le fromage de lait de vache, le savon solide et liquide et autres produits polyvalents) qui remplissent des critères à pouvoir gérer et valoriser les unités. Cette initiative vise à promouvoir une meilleure valorisation de la production locale, accroître les revenus des femmes, faciliter leur autonomisation et leur contribution au développement local et améliorer la sécurité alimentaire dans les zones d'intervention. C'est un projet financé à travers un GRANT de la GIZ.

Objectif du projet

Cette initiative vise la construction d'unité de transformation équipés aux profits des coopératives de femmes transformatrices de produits agricoles dans le but de promouvoir une meilleure valorisation de la production locale, accroître les revenus des femmes, leurs autonomisation et contribution au développement local et améliorer la sécurité alimentaire dans les zones d'intervention.

Résultats attendus

Le projet doit aboutir à :

- Des unités de transformation fonctionnelles et adaptées aux besoins des femmes ;
- Une production accrue de meilleure qualité ;
- Une amélioration des revenus et de l'autonomie des femmes ;
- Un impact positif sur la sécurité alimentaire locale.

Dans le cadre de la mise en œuvre des activités liées au projet, l'ONG Centre de Formation Liweitari (CFL) lance un avis de recrutement de divers prestataires. Les postes à pourvoir sont :

➤ **Personnel technique**

- Deux (02) chefs chantiers

➤ **Prestataires – ouvriers externes**

- Quarante-deux (42) en maçonnerie maçons
- Vingt-cinq (25) en soudure
- Vingt et un (21) en électricité
- Vingt-cinq (25) en peinture
- Vingt-cinq (25) en carrelage

2. FICHE DE POSTE

Les fiches de poste détaillant les missions, compétences et qualifications requises sont jointes au présent avis de recrutement.

2.1. PERSONNEL TECHNIQUE

a- Assistant technique en matière de construction

IDENTIFICATION DU POSTE	
<i>Intitulé du poste</i>	Assistant technique en matière de construction
<i>Statut du contrat</i>	Prestation
DESCRIPTION DU POSTE	
<i>Missions principales</i>	L'assistant technique en matière de construction appuie le conducteur de travaux et le technicien en génie civil dans la gestion quotidienne du chantier. Il assure le suivi technique des travaux, veille à la bonne application des directives et participe au contrôle de la qualité des ouvrages.
<i>Responsabilités spécifiques</i>	• Assister les responsables de chantier dans la coordination des travaux. • Veiller à l'application des consignes techniques et des normes de construction. • Contrôler la qualité des travaux effectués par les ouvriers et les sous-traitants. • Suivre l'approvisionnement en matériaux et équipements sur le chantier. • Participer à la gestion administrative du chantier (rapports, bon de commande, fiches techniques). • Vérifier la conformité des travaux avec les plans et cahiers des charges. • Signaler toute anomalie ou problème technique et proposer des solutions adaptées
<i>Connaissance et savoir-faire requis</i>	• Bonne maîtrise des techniques de construction et des matériaux utilisés en BTP. • Connaissance des bases en lecture de plans et en topographie. • Maîtrise des règles de sécurité et des normes en vigueur. • Capacité à identifier et résoudre les problèmes techniques sur le terrain. • Compétences en suivi administratif et gestion des documents de chantier.
<i>Qualités et aptitudes requises</i>	• Rigueur et sens du détail. • Bonne capacité d'organisation et de gestion de temps. • Esprit d'initiative et capacité à travailler sous pression. • Aptitude à travailler en équipe et à communiquer efficacement avec les différents acteurs du chantier. • Dynamisme et adaptabilité aux conditions de travail sur le terrain.
<i>Expériences requises</i>	• Minimum 2 ans d'expérience dans le suivi technique des travaux de construction. • Expérience dans le contrôle qualité et le respect des délais sur chantier.

Qualifications académiques	- BAC + 2 en génie civil, travaux publics, bâtiments ou domaine équivalent. - Une formation complémentaire en gestion de chantier ou contrôle qualité serait un atout.
-----------------------------------	---

b- Chefs chantiers (02 postes)

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Chefs chantiers
Statut du contrat	Prestation
DESCRIPTION DU POSTE	
Missions principales	Le chef chantier est responsable de l'organisation et de l'exécution des travaux sur le terrain. Il encadre les équipes, veille au respect des délais et des normes de qualité et assure la liaison entre les ouvriers et la direction des travaux.
Responsabilités spécifiques	- Superviser et coordonner les travaux sur le chantier. - Encadrer les équipes d'ouvriers et répartir les tâches selon le planning établi. - Assurer l'approvisionnement en matériaux et en équipements nécessaires à l'avancement des travaux. - Veiller au respect des plans, des consignes techniques et des normes de construction. - Contrôler la qualité des ouvrages réalisés et assurer le respect des délais. - Faire appliquer les règles de sécurité sur les chantiers et prévenir les risques d'accidents. - Assurer la liaison entre les ouvriers, les techniciens et la direction des travaux. - Rendre compte de l'avancement des chantiers aux responsables techniques. - Identifier les problèmes techniques et proposer les solutions adaptées.
Connaissance et savoir-faire requis	- Bonne maîtrise des techniques de construction et des matériaux utilisés en BTP. - Connaissance des normes et réglementations en matière de BTP. - Compétences en lecture de plans et interprétation des cahiers des charges. - Maîtrise des principes de gestion de chantiers et d'organisation du travail. - Connaissances des procédures de sécurité et de prévention des risques.
Qualités et aptitudes requises	- Leadership et capacité à motiver les équipes. - Rigueur, sens de l'organisation et gestion des priorités. - Réactivité et capacité à résoudre rapidement les problèmes sur le terrain. - Bonne communication et aptitude au travail en équipe. - Résistance au stress et adaptabilités aux conditions de chantier.
Expériences requises	- Minimum 2 ans d'expérience en gestion de chantiers de construction. - Expérience en encadrement d'équipes et en coordination de travaux.
Qualifications académiques	- BAC ou DTI en génie civil, travaux publics, bâtiments ou domaine équivalent. - Expérience significative pouvant compenser l'absence de diplôme formel.

2.2. Prestataires – ouvriers externes

a- Maçons (42 postes)

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Maçons
Statut du contrat	Prestation
DESCRIPTION DU POSTE	

Missions principales	Le maçon est chargé de la construction et de la rénovation des structures en béton, briques, parpaings ou pierres. Il intervient à différentes étapes du chantier, de la fondation à la finition, en veillant au respect des plans et des normes de construction.
Responsabilités spécifiques	• Réaliser les fondations, couler les dalles et monter les murs en briques, parpaings, béton armé ou pierres. • Effectuer les travaux de coffrage, ferrailage et bétonnage. • Réaliser les travaux de nivellement et d'assainissement du sol avant construction. • Assurer la pose de revêtements (enduits, carrelage, etc.) et les finitions. • Assurer le respect des plans et consignes de sécurité sur le chantier. • Collaborer avec les autres corps de métier (électriciens, carreleurs, peintres, etc.). • Entretien et ranger les outils et équipements de travail.
Connaissance et savoir-faire requis	• Maîtrise des techniques de maçonnerie (coffrage, ferrailage, bétonnage, etc.). • Connaissance des différents matériaux de construction et de leur mise en œuvre. • Savoir lire et interpréter les plans de construction. • Capacité à réaliser des mélanges et dosages précis (ciment, mortier, béton). • Connaissance des règles de sécurité sur les chantiers.
Qualités et aptitudes requises	• Rigueur et précision dans l'exécution des travaux. • Bonne condition physique et endurance pour travailler sur chantier. • Sens du travail en équipe et discipline. • Capacité d'adaptation aux conditions de chantier et aux imprévus. • Respect strict des consignes de sécurité et des délais impartis.
Expériences requises	• Minimum 1 an d'expérience en tant que maçon sur des chantiers de construction. • Expérience en travaux de gros œuvres et de second œuvre. • Expérience dans des projets d'infrastructures industrielles ou agricoles. • Une expérience dans des projets financés par des bailleurs internationaux (GIZ, ONU, etc.) est un atout.
Qualifications académiques	• Niveau 4^{ème}, formation en maçonnerie ou expérience significative dans le domaine. • Un certificat de qualification de maçon.

b- Soudeurs (25 postes)

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Soudeurs
Statut du contrat	Prestation
DESCRIPTION DU POSTE	
Missions principales	Les soudeurs interviennent sur les chantiers pour assurer l'assemblage, la réparation et l'entretien des structures métalliques et des équipements mécaniques. Ils réalisent des travaux de soudure, d'usinage et d'installation, en respectant les plans techniques et les normes de sécurité.
Responsabilités spécifiques	• Réaliser l'assemblage, l'installation et la réparation des équipements mécaniques et métalliques des différentes unités. • Effectuer les opérations de soudure sur divers types de structures et d'équipements industriels. • Assurer la maintenance préventive et corrective des machines et installations mécaniques. • Lire et interpréter des plans et schémas techniques pour garantir un assemblage précis.

	- Utiliser des machines de découpe, pliage et assemblage métallique. - Vérifier la conformité des soudures et des assemblages aux normes de sécurité et de qualité du projet. - Collaborer avec les équipes techniques pour garantir l'intégration efficace des systèmes mécaniques et métalliques dans les différentes unités.
Connaissance et savoir-faire requis	- Maîtrise des techniques de soudure (TIG, MIG, ARC) et d'assemblage métallique. - Connaissance approfondie des systèmes mécaniques industriels et des équipements de transformation agroalimentaires. - Bonne connaissance des matériaux métalliques et de leur résistance. - Capacité à utiliser les outils et équipements de soudure et d'usinage. - Capacité à lire et interpréter des plans mécaniques et métallurgiques. - Aptitude à travailler avec divers types de matériaux (acier, inox, aluminium). - Connaissances des normes de sécurité en soudure et en maintenance mécanique.
Qualités et aptitudes requises	- Précision et rigueur dans l'exécution des tâches. - Capacité à travailler sous pression et à respecter les délais. - Bonne condition physique et capacité de résolution de problèmes. - Sens du détail et de la qualité. - Capacité à travailler en équipe et à coordonner avec d'autres corps de métier. - Respect strict des règles de sécurité sur les chantiers.
Expériences requises	- Minimum 1 an d'expérience en soudure et/ou en maintenance mécanique sur des chantiers ou en ateliers. - Expérience dans la fabrication ou la réparation d'équipements industriels, de préférence dans l'agro-alimentaire. - Une expérience dans des projets financés par des bailleurs internationaux (GIZ, ONU, etc.) est un atout.
Qualifications académiques	- Niveau 4^{ème}, diplôme en mécanique industrielle, chaudronnerie, soudure ou formation équivalente. - Un certificat de qualification de soudeur.

c- Electriciens (21 postes)

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Electriciens
Statut du contrat	Prestation
DESCRIPTION DU POSTE	
Missions principales	Les électriciens seront responsables de l'installation, de la maintenance et des réparations des systèmes électriques nécessaires à la mise en place et au bon fonctionnement des installations dans les différentes unités.
Responsabilités spécifiques	- Installer et mettre en service les systèmes électriques (éclairage, câblage, prises, machines) dans les unités de transformation. - Assurer la maintenance préventive et corrective des équipements électriques au niveau des différents sites. - Réaliser les tests de performance des installations électriques pour garantir leur bon fonctionnement. - Veiller à la conformité des installations aux normes de sécurité et aux exigences du projet. - Collaborer avec les équipes techniques et de construction pour s'assurer de la bonne coordination des travaux.

Connaissance et savoir-faire requis	• Connaissance approfondie des systèmes électriques industriels (machines, équipements de production, éclairage, etc.). • Maîtrise des schémas électriques et capacité à adapter les installations aux besoins spécifiques du projet. • Compétence en maintenance préventive et corrective des installations électriques industrielles. • Connaissance des normes de sécurité et des exigences réglementaires internationales en matière d'électricité industrielle. • Utilisation des outils de mesure et de diagnostic pour évaluer la performance des équipements.
Qualités et aptitudes requises	• Rigueur, autonomie et capacité à respecter les délais impartis pour chaque phase du projet. • Sens de la sécurité, avec une vigilance particulière à respecter les normes de sécurité électriques. • Excellentes capacités de communication et d'organisation pour travailler efficacement avec l'équipe projet et les autres corps de métiers. • Proactivité dans la gestion des pannes et des urgences techniques. • Engagement à maintenir la qualité et à répondre aux exigences du projet.
Expériences requises	• Minimum 1 an d'expérience dans le domaine de l'électricité industrielle, de préférence dans les projets de construction ou de réhabilitation d'unités industrielles. • Expérience dans la gestion des installations électriques pour des unités de production ou de transformation (agro-industrie par exemple). • Une expérience dans des projets financés par des bailleurs internationaux (GIZ, ONU, etc.) est un atout.
Qualifications académiques	• Niveau 4^{ème}, formation en électricité industrielle, électrotechnique ou domaine technique équivalent. • Un certificat de qualification d'électricien. • Habilitation électrique à jour (obligatoire) • Une formation complémentaire en sécurité électrique et gestion des installations industrielles est un atout.

d- Peintres (25 postes)

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Peintres
Statut du contrat	Prestataire
DESCRIPTION DU POSTE	
Missions principales	Les peintres seront chargés d'assurer les travaux de finition et de protection des surfaces intérieures et extérieures des infrastructures.
Responsabilités spécifiques	• Préparer les surfaces à peindre (nettoyage, enduisage, ponçage, etc.). • Sélectionner les produits et matériaux en fonction des exigences du projet. • Appliquer la peinture, les vernis ou autres revêtements selon les techniques adaptées. • Réaliser des finitions décoratives et assurer l'harmonisation des couleurs. • Utiliser les outils appropriés (rouleaux, pinceaux, etc.). • Respecter les normes de sécurité et d'hygiène sur le chantier.

	Travailler en coordination avec les autres corps de métier (maçons, électriciens, etc.).
Connaissance et savoir-faire requis	- Maîtrise des techniques d'application de peinture et de revêtement. - Connaissance des différents types de peintures, vernis et enduits. - Capacité à préparer et traiter les surfaces avant application. - Sens du détail et de l'harmonisation des couleurs. - Respect des normes de sécurité et de manipulation des produits chimiques.
Qualités et aptitudes requises	- Précisions et soucis du détail dans les finitions. - Sens de l'esthétique et du rendu final. - Capacité à travailler en équipe et à respecter les délais. - Bonne condition physique pour le travail en hauteur ou sur des échafaudages. - Respect strict des consignes de sécurité et d'hygiène.
Expériences requises	- Minimum 1 an d'expérience en peinture bâtiment ou industrielle. - Expérience dans des projets de construction ou de rénovation. - Une expérience dans des projets financés par des bailleurs internationaux (GIZ, ONU, etc.) est un atout.
Qualifications académiques	- Au moins un niveau 4^{ème}. - Un certificat de qualification de peintre.

e- Carreleurs (25 postes)

IDENTIFICATION DU POSTE	
Intitulé du poste	Carreleurs
Statut du contrat	Prestation
DESCRIPTION DU POSTE	
Missions principales	Les carreleurs seront chargés d'assurer la pose de revêtements en céramique, pierre, faïence ou autres matériaux afin de garantir des sols et murs résistants et esthétiques.
Responsabilités spécifiques	- Préparer les surfaces à carreler (nettoyage, nivellement, application d'un primaire d'accrochage). - Sélectionner les matériaux adaptés au type de construction et aux conditions d'usage. - Poser des carreaux sur les sols et murs selon les plan et exigences du projet. - Vérifier l'alignement et le niveau des carreaux posés. - Effectuer les travaux de découpe et d'ajustement pour assurer une finition soignée. - Assurer la protection et le nettoyage des surfaces après la pose. - Réaliser les joints et assurer l'étanchéité des revêtements. - Respecter les normes de sécurité et d'hygiène sur le chantier. - Travailler en coordination avec les autres corps de métier (maçons, électriciens, etc.).
Connaissance et savoir-faire requis	- Maîtrise des techniques de pose de carrelage et faïence. - Connaissance des matériaux de revêtement et de leurs spécificités. - Capacité à réaliser des découpes précises et des finitions de qualité. - Sens du détail et précision dans l'alignement des joints. - Respect des normes de sécurité et d'hygiène sur le chantier.

Qualités et aptitudes requises	• Rigueur et précision dans l'exécution des travaux. • Bonne condition physique pour le travail en position agenouillé ou debout prolongé. • Capacité à travailler en équipe et à respecter les délais. • Sens de l'esthétique et du rendu final. • Respect strict des consignes de sécurité et d'hygiène.
Expériences requises	• Minimum 1 an d'expérience en pose de carrelage et faïence. • Expérience dans des projets de construction ou de rénovation. • Une expérience dans des projets financés par des bailleurs internationaux (GIZ, ONU, etc.) est un atout.
Qualifications académiques	• Au moins un niveau 4^{ème}. • Un certificat de qualification de carreleur.

3. DUREE ET LIEU D'EXECUTION

- Les prestations s'effectueront sur une période définie en fonction de l'évolution des chantiers.
- Les travaux seront réalisés sur les différents sites du projet se trouvant dans trois (03) communes du nord Bénin à savoir : Natitingou, Toucountouna, Tanguéta.

4. DOSSIER DE CANDIDATURE

Les candidats intéressés devront soumettre un dossier comprenant :

- Une lettre de motivation adressée au Directeur Exécutif de l'ONG CFL Natitingou, incluant une proposition journalière en FCFA (voir modèle en annexe) ;
- L'IFU, l'acte de naissance sécurisé, le casier judiciaire, la carte CIP ;
- Un curriculum vitae (CV) actualisé comportant au moins trois (3) personnes de références ;
- Des copies des diplômes et attestations professionnelles.

5. PROCESSUS DE SELECTION

Le processus de sélection se fera en deux phases :

Première phase :

- Evaluation des offres administratives : Elle consistera en la vérification de la présence et de la validité des documents administratifs demandé.

NB : Seuls les candidat(e)s retenu(e)s à la phase d'évaluation des offres administratives seront considérées pour la phase d'évaluation des offres techniques.

- Evaluations des offres techniques : Les soumissionnaires seront évalués selon les éléments techniques du dossier de candidature (cv, attestation de bonne fin d'exécution, personne de référence, etc.)

Critères d'évaluation	Complétude du dossier	Diplome exigé	Expérience professionnelle (au moins un 1 an)	Pertinence des expériences	Lettre de motivation	Casier judiciaire < 3 mois	Total
-----------------------	-----------------------	---------------	---	----------------------------	----------------------	----------------------------	-------

				par rapport au poste	datée et signée		
Barème	3	5	5	3	2	2	20

Deuxième phase :

Entretien avec les personnes présélectionnés pour confirmation des aptitudes techniques.

6. MODALITES DE SOUMISSION

Les dossiers de candidature devront être déposés sous plis fermés au siège de l'ONG CFL sis à Natitingou, lot 252, quartier Yimporima, au plus tard le Jeudi 26 février 2026 à 17 heures 00 (GMT + 1) avec la mention « **Candidature au poste de** ».

REMARQUES IMPORTANTES

- **L'ONG CFL se réserve le droit de ne pas donner suite à tout ou partie de cet appel à recrutement si les conditions ne sont pas remplies (Candidatures incomplètes ou non conformes).**
- **Toute candidature soumise après le délai indiqué sera déclarée irrecevable.**
- **Les candidatures féminines sont fortement encouragées.**

Fait à Natitingou, le 12 Février 2026



Le Directeur Exécutif

Jonas OUMAROU

❖ ANNEXE

Modèle de lettre de motivation

Monsieur le Directeur Exécutif,

Par la présente, je vous sou mets ma candidature pour le poste de [intitulé du poste] dans le cadre du projet [nom du projet].

Disposant d'une expérience dans le domaine de [préciser le domaine], j'ai déjà réalisé des prestations similaires pour [organisation/chantier/projet. Mentionner le détail des prestations réalisées]. Je suis disponible pour intervenir selon le calendrier prévu et dans les localités indiquées.

Au titre de cette mission, je propose un honoraire journalier de [préciser le montant] FCFA.

Je reste disponible pour toute information complémentaire et vous prie d'agréer l'expression de mes salutations distinguées.

Signature